

ФЕМИДА



В НОМЕРЕ:

- Нововведения в трудовом законодательстве
- Защита прав потребителей
- Вопросы призыва на воинскую службу
- Собственники квартир: права и обязанности
- Права студентов в вопросах и ответах

Цитата
номера

Изящество языка сродни изяществу тела (Оноре де Бальзак)

Актуальное интервью

БАТРАЗ АЛДАТОВ: *Объективность - превыше всего!**Председатель Арбитражного суда РСО-А – об экономике и не только*

- Судья Арбитражного суда - кто он? Где его готовят? Существуют ли специальные институты, или достаточно общего юридического образования?

- Если вы откроете ФЗ «О статусе судей в Российской Федерации», то там подробно расписано, что судьей арбитражного суда субъекта РФ может быть гражданин достигшей возраста 25 лет и имеющий стаж работы по юридической профессии не менее 5 лет. В настоящее время существует, например, Академия правосудия, которая имеет филиалы в Краснодаре, в Ростове.

- Как определяется «качество» судьи?

- Судья в сфере экономического правосудия должен обладать не только знаниями права, юриспруденции, но и знать вопросы экономики, особенно - интересоваться проблемами теневой экономики. Поэтому необходим соответствующий опыт. Во многих странах вообще младше сорока лет в судьи не берут, в РФ критерии намного проще, чем в США или Германии.

- Как вы относитесь к тому, что в системе арбитража были созданы апелляционные суды?

- Я неоднократно участвовал в работе эксперта Совета Европы при подготовке Арбитражно-процессуальных кодексов. Западные эксперты отмечают, что российское экономическое правосудие по многим параметрам даже опередило западные государства. Это не громко сказано, т.к. по многим процессуальным вопросам мы на самом деле идем впереди, потому что все лучшее, что другие страны проходили столетиями, было включено в российскую систему. Так вот, есть принцип судостроительства: «1 суд - 1 инстанция». Все-таки я думаю, сразу организовывать отдельный суд, то, прежде всего, по вопросам финансов, потому что понимание этого принципа было с самого начала.

- Какова структура руководимого Вами суда? Она похожа на структуру судов общей юрисдикции?

- Нет, не похожа. Арбитражный Суд занимается экономическим правосудием. В структуре Арбитражного Суда создано две коллегии. Одна коллегия рассматривает экономические споры, вытекающие из гражданских правоотношений, а другая - из административных правоотношений. Коллегии возглавляют председатели, они же - заместители председателя Арбитражного Суда. В Арбитражном Суде создан Президиум. Постановлением Президиума назначены 6 судей, рассматривающие дела в первой и второй инстанциях.

- Существуют ли проблемы в деятельности Арбитражных судов в процессе осуществления правосудия?

- Сегодня часто говорят о коррупции, теневой экономике, об организованной

преступности. От «уровня», глубины этих негативных явлений зависит во многом инвестиционная привлекательность. Немало чиновников занимаются бизнесом, и для них бизнес - главное, а государственная должность - лишь средство прикрытия бизнеса. При спорах бывают неформальные попытки повлиять на суд. В моральном плане это отнюдь не просто. Сейчас готовится целый ряд поправок в за-

Батраз Алдатов после армии работал в спецслужбах. Затем окончил три учебных заведения - Спецшкolu по подготовке оперативных работников (г. Владимир), Высшее училище МВД (г. Ленинград), Академию МВД. Работал в правоохранительных органах, в оперативной службе, 5 лет был старшим оперативным уполномоченным по особо важным делам главного управления по борьбе с организованной преступностью МВД России. После этого был утвержден на пост Председателя Арбитражного суда РСО-Алания.

конодательные акты, регулирующие деятельность Арбитражного Суда. Так вот, одна новелла будет очень интересная: судья обязан будет вести журнальный учет неформальных обращений по конкретному делу и докладывать об этом на судебном заседании. Были проблемы, связанные с подведомственностью между Арбитражными судами и судами общей юрисдикции, которые новый АПК РФ устранил частично.

- Неординарный вопрос: какой оклад у судьи Арбитражного суда?

- Один из самых высоких на государственной службе, в среднем около 50 тыс. рублей, включая ежеквартальные надбавки, отпускные.

- А если сравнить нагрузки и заработки судей наших Арбитражных судов и зарубежных?

- Мы живем конкретно в России, а потому - подобное сравнение бесперспективно, некорректно. Нагрузка на одного судью - около 15 дел, в среднем по стране - 45-50 дел. Наш Арбитражный суд занимал в 2005 году последнее место по нагрузкам активно, т.к. это зависит от оживленности экономики, уровня её развития в регионе.

- Охарактеризуйте самую «популярную», чаще других встречающуюся категорию экономических споров?

- У нас очень много налоговых споров, в которых стороной является государственный орган. Так же много дел о банкротстве отсутствующих должников.

- Каковы шансы трудоустроиться в Ар-

битражный Суд?

- ФЗ «О государственной службе в РФ» определяет нормы, которые регулируют порядок о приеме на государственную службу, есть несколько Указов Президента РФ. Согласно этим нормативно-правовым актам, когда открывается вакансия, мы обязаны дать объявление об этом в СМИ. В нем необходимо сообщить о тех навыках,

все еще раз проверяется и направляется на подпись Президенту РФ.

- Есть ли у студентов возможность устроиться в АС в качестве стажера?

- Большинство студентов проходят практику и стажировку у нас. Мы закрепляем их за судьями, они изучают информационную базу, изучают дела, присутствуют на



которыми нужно обладать, о документах которые надо иметь при себе, о стаже, требуемом для этой работы и т.д. Председатель Суда определяет сроки подачи заявлений, а соответствующая конкурсная комиссия на основе законных нормативных требований к кандидатам проводит их отбор.

Что касается судей, то Председатель суда отправляет в квалификационную коллегия информацию, что открылась вакансия, после дается в СМИ объявление о вакансии и о соответствующих требованиях. Затем все документы собираются, проверяются, и проводится конкурс, по результатам которого определяются основные кандидаты. После чего состав квалификационной коллегии голосует за каждого соответствующего претендента. Кандидат избирается большинством голосов. Все материалы дела направляются Председателю суда. Если Председатель возражает, то проводится повторное голосование. Если за эту кандидатуру голосует 2/3 представителей данной коллегии, то Председатель направляет материалы в Высший Арбитражный Суд РФ, который проводит повторную проверку и направляет их в Администрацию Президента, где

судебных заседаниях и т.д. У нас бывают студенты юридических факультетов из МГУ, МГИМО и других престижных вузов, необходимо признать, что их знания гораздо выше, чем у наших студентов, выше способность работы с законодательством. Многие из них даже приходили в выходные дни и изучали нормативную базу.

- Что бы Вы пожелали юридическому клубу «Фемиды»?

- Чтобы вы пропагандой правовой культуры помогали формироваться внутрисистемной потребности правовой защиты бизнеса, внушали всем преодолевать лень, трудности, добиваться справедливости, утверждать в сознании народа значимость, важность правовой (в том числе судебной) защиты своих прав и законных интересов, быть честным, неподкупным, умерять в себе червь сребролюбия, мздоимства, корыстолюбия, повседневно работать над своим профессионализмом. Желаю вам успехов на величественной стезе утверждения в обществе основ правовой культуры.

ЛОРЕНАДА ГАБУЕВА
ВЕНЕРА ЯРМАГОМЕДОВА
ЗАЛИНА ГЕЦАЕВА

К сведению

ВОПРОСЫ ТРУДОВОГО КОДЕКСА

Что приготовили нам законодатели?

Существенные изменения и дополнения внесены ФЗ от 30 июня 2006 года № 90-ФЗ «О внесении изменений в ТК РФ, признании не действующими на территории РФ некоторых нормативных правовых актов СССР и утратившим силу некоторых законодательных актов РФ» в раздел «Трудовой договор», который занимает центральное место в Трудовом кодексе РФ. Обусловлено это тем, что трудовой договор – один из основных институтов трудового права. Именно в разделе «Трудовой договор» заложены возможности реализации основной задачи трудового законодательства, провозглашенной Трудовым кодексом РФ, - создание необходимых правовых условий для достижения оптимального согласования интересов сторон трудовых отношений.

Важные изменения и дополнения внесены в правовые нормы, определяющие понятие и содержание трудового договора. Раздел дополнен пятью новыми статьями: 601 – «работа по совместительству», 602-«Совмещение профессий (должностей). Исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором», 721 – «Перевод на другую работу. Перемещение», 722 – «Временный перевод на другую работу» и 841 - «Общий порядок оформления прекращения трудового договора».

Уточнены многие положения в соответствии с той меняющейся реальностью, в которой мы живем

сейчас. Казалось бы, ну что дала замена слова «организация» на другое — «работодатель»? Это справедливо, правильно, это дисциплинирует, надеюсь, многих самых мелких предпринимателей, коммерсантов. Ведь не секрет, что принимают граждан на работу и увольняют, а нередко попросту выгоняют, не делая записей в трудовых книжках, даже и не заводят трудовых. А потом люди не могут подтвердить свой трудовой стаж при выходе на пенсию и в других случаях. Теперь при разборе конфликтов, например, в суде все работодатели уравнины — и крупное производственное акционерное общество, и мелкий торговец, взявший на работу двух грузчиков. Также, что очень важно, расширены права профсоюзов, во многих статьях добавлена возможность участия профсоюзов в разрешении спорных вопросов.

Совместительство теперь оформляется трудовым договором. То есть возникают совсем иные трудовые отношения, со всеми правами, которые вытекают из такого договора. А значит, усилена защита людей, работающих не на одном месте. Да и время совместительства увеличено с шестнадцати до двадцати часов в неделю.

Внесены изменения и в ст. 68 ТК РФ. Теперь работодатель, еще до подписания трудового договора, обязан ознакомить ра-

ботника (под роспись) с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором. Это позволит работнику заранее, еще до подписания трудового договора, сориентироваться в обстановке и усло-

виях труда в той организации, куда он поступит на работу.

Таким образом, закон № 90-ФЗ внес изменения почти в 300 статей Трудового кодекса РФ, внесшие существенные изменения в трудовые отношения.

ЛОРЕНАДА ГАБУЕВА

Что изменилось	Новая редакция Трудового кодекса (вступившая в силу 02.10.2006 г.)	Предыдущая редакция Трудового кодекса
Понятие трудовая функция (ст.15 ТК РФ)	В новой редакции под трудовой функцией понимается выполнение работы по должности в соответствии со штатным расписанием	Под трудовой функцией понимается работа по определенной должности, специальности, профессии с указанием квалификации. Зависимость от наличия должности в штатном расписании не установлена
Обязанности работодателя (ст.22 ТК РФ)	Работодатель обязан знакомить работников (под роспись) с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью	Не регламентировано
Сведения, включаемые в текст трудового договора (ст.57 ТК РФ)	В трудовом договоре должны быть указаны паспортные данные работника и работодателя - физического лица. Работодатель (за исключением работодателей - физических лиц) обязан указать свой ИНН , а так же сведения о представителе работодателя, подписавшем трудовой договор , и основание, в силу которого он наделен соответствующими полномочиями. Кроме того, должны быть указаны место и дата заключения трудового договора	В трудовом договоре указываются только фамилия, имя, отчество работника и наименование работодателя (фамилия, имя, отчество работодателя - физического лица), заключивших трудовой договор
Порядок внесения недостающих сведений в договор (ст.57 ТК РФ)	Если при заключении трудового договора в него не были включены какие-либо из предусмотренных сведений , то это не признает трудовой договор незаключенным и не влечет его расторжение. В этом случае трудовой договор должен быть дополнен недостающими сведениями, которые вносятся непосредственно в текст договора	Не регламентировано
Определение условий договора (ст.57 ТК РФ)	Условия трудового договора делятся на обязательные для включения в трудовой договор и дополнительные условия	Условия трудового договора делятся на существенные и дополнительные
Указание места работы в трудовом договоре (ст. 57 ТК РФ)	Обязательным условием является место работы , а в случае, когда работник принимается для работы в филиале, представительстве или ином обособленном структурном подразделении организации, расположенном в другой местности, - место работы с указанием обособленного структурного подразделения и его местонахождения	Существенным условием трудового договора является место работы (с указанием структурного подразделения)
Определение характера работ (ст. 57 ТК РФ)	Обязательно должны быть включены условия, определяющие в необходимых случаях характер работы (подвижной, разъездной, в пути, другой характер работы)	Не регламентировано
Порядок внесения недостающих условий в договор (ст.57 ТК РФ)	Если при заключении трудового договора в него не были включены какие-либо из обязательных условий , то это не признает трудовой договор незаключенным и не влечет его расторжение. Недостающие условия прописываются в приложении к трудовому договору либо в отдельном соглашении, заключаемом в письменной форме. И приложение, и соглашение являются неотъемлемой частью договора	Не регламентировано
Основания для выдачи новой трудовой книжки (ст.65 ТК РФ)	В случае отсутствия у лица, поступающего на работу, трудовой книжки в связи с ее утратой, повреждением или по иной причине работодатель обязан по письменному заявлению этого лица (с указанием причины отсутствия трудовой книжки) оформить новую трудовую книжку	Не регламентировано
Подтверждение выдачи экземпляра трудового договора работнику (ст. 67 ТК РФ)	Получение работником экземпляра трудового договора должна подтверждаться подписью работника на экземпляре договора, хранящемся у работодателя	Не регламентировано

Порядок оформления приема на работу (ст.68 ТК РФ)	Работодатель, еще до подписания трудового договора , обязан ознакомить работника (под роспись) с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором	При приеме на работу работодатель обязан ознакомить работника с действующими в организации правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, имеющими отношение к трудовой функции работника, коллективным договором
Испытание при приеме на работу (ст. 70 ТК РФ)	Категория лиц, которым не устанавливается испытание при приеме на работу, дополнена женщинами, имеющими ребенка в возрасте до полутора лет	Испытание при приеме на работу не устанавливается беременным женщинам. Для женщин имеющих детей нет исключений.
Уточнены условия, при которых не назначается испытательный срок выпускникам (ст.70 ТК РФ)	Испытание при приеме на работу не назначается лицам, окончившим образовательные учреждения при одновременном выполнении условий: образовательное учреждение имеет государственную аккредитацию, лицо впервые поступает на работу, работа по полученной специальности, и со дня окончания образовательного учреждения прошло не более одного года	Испытание не устанавливается для лиц, окончивших образовательные учреждения профессионального образования и впервые поступающих на работу по полученной специальности
	При заключении трудового договора на срок от двух до шести месяцев испытание не может превышать двух недель	Не регламентировано
Правила перевода к другому работодателю (ст. 75.1 ТК РФ)	Перевод работника на постоянную работу к другому работодателю может быть осуществлен только по письменной просьбе работника или с его письменного согласия . При этом трудовой договор по прежнему месту работы прекращается	Не регламентировано
	Запрещается переводить и перемещать работника на работу, противопоказанную ему по состоянию здоровья	Не регламентировано
Сокращенная продолжительность рабочего времени (ст. 92 ТК РФ)	Сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается: для работников в возрасте до шестнадцати лет - не более 24 часов в неделю; для работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - не более 35 часов в неделю; для работников, являющихся инвалидами I или II группы, - не более 35 часов в неделю; для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, - не более 36 часов в неделю в порядке	Нормальная продолжительность рабочего времени сокращается на: 16 часов в неделю - для работников в возрасте до шестнадцати лет; 5 часов в неделю - для работников, являющихся инвалидами I или II группы; 4 часа в неделю - для работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет; 4 часа в неделю и более - для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда
Исчисление стажа работы, дающего право на ежегодные оплачиваемые отпуска (ст. 121 ТК РФ)	В стаж работы, дающий право на ежегодный отпуск, не включается время предоставляемых по просьбе работника отпусков без сохранения заработной платы, если их общая продолжительность превышает 14 календарных дней в течение рабочего года . Например, если сотрудник брал отпуск за свой счет в январе 5 дней, в марте 6 дней, в мае 5 дней, в июне 6 и 5 дней, а в ноябре идет в ежегодный оплачиваемый отпуск (рабочий год сотрудника с 01.12. по 30.11). В этом случае работнику положены 27 дней . (Сумма отпусков за свой счет - 27 дней , из них 14 не влияют на учет, следовательно, надо учесть 13 дней. За рабочий год 353 дня (365 – 12 выходных) положено 28 дней отпуска, а за 343 дня (вычли 10 дней отпуска за свой счет) – 27 дней)	В стаж работы, дающий право на ежегодный отпуск, не включается время предоставляемых по просьбе работника отпусков без сохранения заработной платы продолжительностью более семи календарных дней . Т.е. если работник берет отпуск за свой счет с понедельника по пятницу, затем в понедельник еще раз берет такой же отпуск и так в течение всего месяца, то из-за того, что продолжительность отпуска за свой счет не превышала 7 дней, то за этот месяц работнику положены - 2,33 дня отпуска
Правила замены ежегодного оплачиваемого отпуска денежной компенсацией (ст. 126 ТК РФ)	При суммировании ежегодных оплачиваемых отпусков или перенесении ежегодного оплачиваемого отпуска на следующий рабочий год денежной компенсацией могут быть заменены часть каждого ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней	Часть отпуска, превышающая 28 календарных дней, по письменному заявлению работника может быть заменена денежной компенсацией
Исчисление средней заработной платы (ст. 139 ТК РФ)	При любом режиме работы расчет средней заработной платы работника производится исходя из фактически начисленной ему заработной платы и фактически отработанного им времени за 12 календарных месяцев , предшествующих периоду, в течение которого за работником сохраняется средняя заработная плата. При этом календарным месяцем считается период с 1-го по 30-е (31-е) число соответствующего месяца включительно (в феврале - по 28-е (29-е) число включительно)	При любом режиме работы расчет средней заработной платы работника производится исходя из фактически начисленной ему заработной платы и фактически отработанного им времени за 12 месяцев, предшествующих моменту выплаты
Выходные пособия (ст. 178 ТК РФ)	Средний дневной заработок для оплаты отпусков и выплаты компенсации за неиспользованные отпуска исчисляется за последние 12 календарных месяцев путем деления суммы начисленной заработной платы на 12 и на 29,4 (среднемесячное число календарных дней)	Средний дневной заработок для оплаты отпусков и выплаты компенсации за неиспользованные отпуска исчисляется за последние три календарных месяца путем деления суммы начисленной заработной платы на 3 и на 29,6 (среднемесячное число календарных дней)
Материальная ответственность работодателя за задержку выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику (ст. 236 ТК РФ)	При нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с денежной компенсации. Обязанность выплаты указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя	Не регламентировано, в части зависимости от наличия вины

В помощь

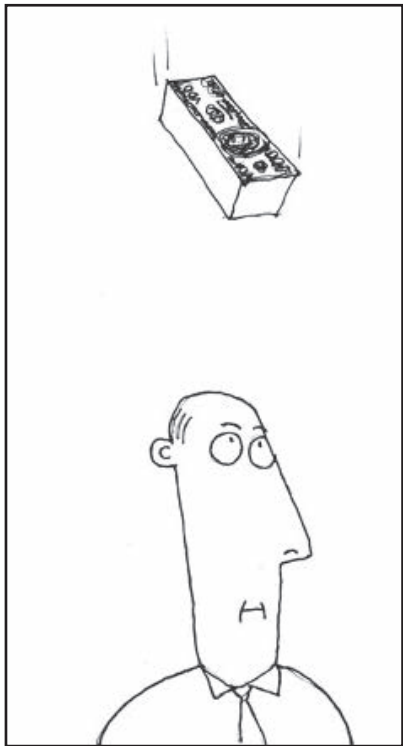
КАК ПРОВОДИТЬ СОБЕСЕДОВАНИЕ?

ТО, ЧТО НУЖНО ЗНАТЬ РАБОТОДАТЕЛЮ

1. Расскажите немного о себе.

При ответе кандидата на вопрос обратите внимание на следующее:

- формально излагает биографические данные или сразу выкладывает «козыри», подчеркивая свое желание и возможность занять эту должность;
- излагает только главное, то есть говорит о своей квалификации, опыте, ответственности, заинтересованности, трудолюбии и порядочности, или приводит не относящиеся к делу факты;
- говорит кратко, точно, ясно или долго мямлит и плохо выражает свои мысли;
- держится или говорит спокойно, уверенно или неуверен в себе.



2. Как смотрите на жизнь: какие видите в ней сложности и как с ними справляетесь?

Одни люди высказываются в том смысле, что жизнь трудна, очень много проблем, большинство из которых неразрешимы, что люди злы и недоброжелательны, что в жизни мало радостей и все решает судьба, случай или другие люди, но не он сам. Значит, перед вами человек пассивный, неуверенный в себе, не доверяющий другим, пессимистично настроенный и несчастливый (неудачник).

Другие люди высказываются о жизни позитивно:

жизни без проблем не бывает, трудности преодолимы, судьба и карьера человека в его руках, люди доброжелательны и готовы к сотрудничеству, человек сам кузнец своего счастья. Так говорит человек, занимающий активную жизненную позицию, нацеленный на успех, готовый взять на себя ответственность, успешно взаимодействующий с людьми и умеющий радоваться жизни.

3. Чем Вас привлекает работа у нас в данной должности?

Плохо, если отвечают расхожими фразами: «Меня привлекают перспективы роста, интересная работа, солидная фирма...». Должен привести серьезные и конкретные доводы: желание применить свою квалификацию и опыт там, где они могут дать наибольшую отдачу и будут по достоинству оценены, привлекательность работы в сильно команде профессионалов.

4. Почему Вы считаете себя достойным занять эту должность? В чем Ваши преимущества перед другими кандидатами?

Это наилучший вопрос для кандидата, чтобы без ложной скромности назвать свои главные преимущества перед другими претендентами. При этом он должен продемонстрировать свое умение убеждать, подчеркивая свои преимущества. Плохо, если кандидат и на этот вопрос отвечает слабыми аргументами и приводит свои формально-биографические характеристики.

5. Каковы Ваши сильные стороны?

Кандидат должен подчеркнуть в первую очередь те качества, которые требуются для данной работы, и привести убедительные подтверждения на конкретных фактах. Но вы можете услышать штампы, повторяющиеся тысячи раз: «Я общительный, аккуратный, исполнительный» и т.п. Попросите уточнить, в чем проявляется его общительность, аккуратность, исполнительность, какова его манера выслушивать клиента, чего он достиг, благодаря своим сильным качествам.

6. Каковы Ваши слабые стороны?

От умного кандидата вы вряд ли услышите покаяние в грехах и длинный перечень его недостатков. Он постарается повернуть ответ так, чтобы еще больше повысить свои шансы. Например, скажет: «Многие считают меня трудоголиком» или «Не умею отдыхать, хорошо чувствую себя только когда работаю» или «Слишком требователен к себе и другим». Если кандидат слишком расхвастается и вам захочется вывести его на откровенное признание своих недостатков, можете рассказать ему такую шутку. В подобной ситуации кандидат характеризует себя: «Доб-

росовестный, трудолюбивый, не пью, не курю...» Тогда его удивленно спрашивают: «У вас нет ни одного недостатка?». «Один есть - признается кандидат - люблю приврать».

7. Почему Вы ушли с предыдущей работы?

Плохо, если причиной ухода был конфликт, если кандидат ругает бывшие там порядки и своего бывшего руководителя. Уход с работы из-за конфликта является бегством от трудностей, признанием собственного поражения, накладывающим отпечаток на самооценку личности. Негативное отношение к людям, привычка конфликтовать с сотрудниками, а особенно с руководством, является устойчивой характеристикой личности и обязательно проявится в той или иной форме на новой работе.

Хороший кандидат подчеркнет то позитивное, что было в его предыдущей работе и взаимоотношениях с людьми, и назовет такие достойные причины как желание более интересной (высокооплачиваемой, дающей возможности профессионального роста) работы и стремление наиболее полно реализовать свои возможности.

8. Почему Вы решили переменить место работы?

Этот вопрос задают тому, кто на момент собеседования работает. Как и при ответе на предыдущий вопрос, не с лучшей стороны охарактеризует кандидата рассказ о конфликте. Тогда как стремление к профессиональному росту, расширению сферы применения своих знаний и умений, повышению зарплаты уважается и приветствуется во всех развитых странах.

9. Получали ли Вы другие предложения работы?

Авторитет кандидата повысится, если он расскажет о других приглашениях на работу, но отметит особую заинтересованность именно в этой. Хорошо, если выскажет желанием получить максимальное удовлетворение от своей работы. Его настроение не только влияет на его здоровье и моральный климат в коллективе, но и является важнейшим необходимым условием высокой результативности труда, надежнейшей гарантией от ошибок, халатности и брака, а в конечном итоге главным залогом процветания фирмы.

10. Насколько успешно Вы прошли собеседование в других местах?

Важно узнать, по каким причинам не прошел собеседование в одних местах и успешно прошел в других. Если убедит, что заинтересовал ваших конкурентов, то и вы постарайтесь его удержать.

11. Не помешает ли Ваша личная жизнь данной работе, связанной с дополнительными нагрузками (ненормированный рабочий день, длительные или дальние командировки, постоянные разъезды)?

Этот вопрос часто задают женщинам. В некоторых фирмах, пытаясь обойти закон, ставят жесткие условия, такие как не заводить детей определенное время, не оформлять больничные листы по уходу за ребенком, не оформлять отпусков без сохранения содержания и т. д.

12. Как Вы представляете свое положение через пять (десять) лет?

Многие безынициативные люди, не планирующие свою карьеру и жизнь, отвечают, что не представляют себе таких дальних перспектив. А человек, нацеленный на личный успех, с готовностью расскажет о своем планируемом профессиональном росте, а, возможно, и личных целях.

Макс Эггерт в своей книге «Блестящая карьера» рассказал о значении планирования карьеры. В одной знаменитой школе бизнеса в первый день занятий у студентов спросили, кто письменно сформулировал этапы и цели личной карьеры. Только 3% из них подняли руки. Через 10 лет именно эти 3% добились финансовых успехов больше,

Вузовский вестник

Нововведения в жизни Горского ГАУ

До сегодняшнего дня все экзамены в Горском ГАУ проходили письменно, что особенно не устраивало студентов юридического факультета, но с приходом нового ректора Темираева В.Х. произошло ряд существенных изменений.

В условиях перехода к многоступенчатой (многоуровневой) системе высшего образования возникает необходимость внедрения аттестации студентов на всех уровнях, активизации творческой и самостоятельной работы студентов. Важная роль здесь отводится изучению, разработке и внедрению эффективных форм организации и контроля учебной работы студентов.

Одним из методов обучения и контроля знаний студентов является модульно-блочный. Он совместно с текущим контролем знаний и умений студентов предназначен для стимулирования систематической работы студентов по освоению учебного материала на всех видах занятий, а также для активизации самостоятельной работы студентов над разделами дисциплин, вынесенных на самостоятельное изучение.

Модульное построение курса лекций, лабораторно-практических и семинарских занятий является важным направлением активизации учебного процесса. Ведущий дисциплину преподаватель обязан разбить рассчитанную на семестр учебную программу на модули (самостоятельные разделы курса, в которых рассматривается одно фундаментальное понятие или группа родственных понятий). Модуль может включать в зависимости от структуры курса теоретическую часть, практические и лабораторные занятия по всем входящим в него темам. Если по дисциплине предусмотрен учебным планом курсовой проект (работа), то его необходимо включить в завершающий

модуль. «Отличные» и «хорошие» итоговые экзаменационные оценки проставляются преподавателем в экзаменационную ведомость и зачетную книжку. Студенты, получившие итоговые оценки («удовлетворительно» и «неудовлетворительно»), сдают экзамены в сессию по расписанию.

Модульно-блочный метод обучения и контроля знаний студентов является эффективным, активизирует учебный процесс, самостоятельную работу студентов, а возможность получения «отличной» и «хорошей» оценки в конце семестра (мехэкзамен) значительно повышает мотивацию студентов и преподавателей в использовании этого метода, при условии жесткого контроля объективности оценки знаний студентов со стороны заведующих кафедрами, деканов и учебного управления.

Ещё одним новшеством является изменение длительности пар. Теперь вместо обычных часа тридцати они сокращены до часа двадцати. Причём теперь у студентов Горского ГАУ есть время после второй пары - для того, чтобы подкрепиться. Перемена после второй пары составляет 40 минут. Трудно сказать, хорошо это или плохо, у каждого есть своё мнение на этот счёт, но есть одно «но»: вряд ли все студенты будут возвращаться на пары.

Важное событие произошло 18 октября в ГАУ. Был проведён слёт отличников. Лучшие студенты со всех факультетов Горского ГАУ были приглашены на праздничный концерт, а также награждены денежными премиями. Были приглашены гости, которые сказали напутственные слова в адрес отличников и выразили благодарность родителям отличившихся студентов. Слёт отличников совпал с очень важной датой, Горскому ГАУ исполнилось 88 лет. Концерт прошёл в очень теплой и дружественной обстановке.

ВЕНЕРА ЯРМАГОМЕДОВА

чем все остальные, вместе взятые.

13. Какие изменения Вы бы произвели на новой работе?

Хорошо, если покажет свою инициативность, знакомство с ситуацией нововведений и реорганизации. Однако это допустимо только при глубоком знании проблем на фирме. Плохо, если состояние дел знает не слишком хорошо, но стремиться все переделать по-своему.

14. К кому можно обратиться за отзывом о Вашей работе?

Должен с готовностью предоставить телефоны и адреса бывших сослуживцев и руководителей. Утаивание подобной информации сразу обнаружит отсутствие положительных рекомендаций или неопытность соискателя.

15. На какую зарплату Вы рассчитываете?

Русская пословица гласит: «Кто себе цены не знает, тот всегда продешевит». Хороший специалист всегда знает себе цену, рассчитывает на высокую зарплату. Пусть лучше кандидат завысит ожидаемую оплату своего труда, чем занизит ее.

Не забудьте «увеличить пирог» и перечислить имеющиеся в организации льготы: премии, медицинские страховки, детские дошкольные учреждения, бесплатный проезд и питание, бесплатное повышение квалификации и другое проявление заботы о персонале.

Если кандидат явно блефует, можно «выбить его из роли», охладить его пыл резким занижением предлагаемой зарплаты и льгот. Помните подобную шутку? Высокомерный молодой артист требовательным тоном выдвигает главному режиссеру театра свои условия при устройстве на работу: «Оклад 500 долларов, главные роли, 8 спектаклей в месяц и предоставление отдельной квартиры». На что главреж спокойно выдвигает свои: «50 долларов, ежедневные спектакли, массовки и комната в общежитии». - «Согласен».

К числу основных вопросов на собеседовании можно добавить еще 5 вопросов.

16. Что Вы можете рассказать о своих профессиональных связях, которые могли бы использовать на новой работе?

17. Как Вы повышаете свою профессиональную квалификацию?

18. Чем Вы любите заниматься в свободное время?

19. В какие сроки могли бы приступить к новой работе?

20. Какие вопросы есть у Вас?

НА ПОЛЬЗУ ОБЩЕСТВУ

СПДПО РСО-Алания имеет многолетний опыт конструктивного сотрудничества с Министерством по делам молодежи, физической культуры и спорта РСО-Алания. Совместные гуманитарные, благотворительные, миротворческие, экологические, тренинговые и досуговые программы и проекты характеризуются профессиональным уровнем и эффективностью.

Содержание деятельности определяется конкретными программами, которые интересны детям, полезны семье и обществу.

Разработаны и внедрены программы:

1. «Детский орден милосердия» - помощь детям инвалидам, одиноким ветеранам войны и т.п.
2. «Древо жизни» - воспитание уважения к семье, национальным традициям и обычаям, их возрождение.
3. «Мир красотой спасется» - развитие детского и юношеского творчества, проведение и участие в фестивалях, конкурсах и т.д.
4. «От культуры и спорта к здоровому образу жизни» - спорт, путешествие, физическое развитие детей, организация спартакиад.
5. «Игра – дело серьезное» - развитие детей с помощью познавательных, творческих, деловых, математических, компьютерных и других игр.
6. «Свой голос» - деятельность юных журналистов.
7. «Маленький принц Земли» - движение детей и подростков за экологически чистую среду.
8. «Кадры» - кадровое обучение активистов детских общественных организаций.
9. «Каникулы» - организация всестороннего отдыха детей в период школьных каникул, связь с организациями, занимающимися отдыхом детей за пределами республики
10. «Юные лидеры Алании» - воспитание духовной, нравственной и гражданской позиции личности.
11. «4+3» - работа с младшими школьниками, для подготовки их к деятельности в детских общественных организациях.
12. «Пионерское содружество» - укрепление детского пионерского движения, развитие гражданственности и патриотизма детей и подростков.
13. «Я сам» - самопознание подростка себя как личности. Самовыражение, воспитание личности («Я» без отрыва от общественного).
14. «Мир Кавказу» - самопознание напряженности в отношениях между народами Кавказа и в целом на Юге России (детская миротворческая деятельность).
15. «Апельсин» - содействие нравственному развитию и гражданскому становлению детей, подростков и молодежи; формирование в подрастающем поколении морально-нравственных ценностей.

В своей работе организация использует и опыт международного детского движения, богатый методический материал, накопленный международным Союзом пионерских организаций – Федерацией детских организаций (СПО-ФДО), ФДО «Юная Россия», Всероссийским детским центром «Орленок» и «Океан», Республиканским Дворцом детского творчества.

Свою работу СПДПО РСО-Алания, в основном, направляет на дальнейшую разработку, пропаганду и внедрение программ деятельности детских организаций на основе концепции социализации ребенка в детских общественных объединениях. Данная программа – долгосрочная и рассчитана на детей и подростков в возрасте от 9 до 18 лет.

Цели и задачи организации.

Основными своими целями видим:

1. Содействие развитию существующих в республике детских организаций и создание новых;
2. Дать возможность каждому ребенку, подростку, члену Союза, реализовать:
 - свои права в соответствии с Конвенцией о правах ребенка;
 - свои способности, творческий потенциал через серию программ, разработанных с учетом как потребностей ребят, так и условий общества на принципах гуманизма, демократии, равенства, национального единения.
- Основными своими задачами СПДПО РСО-Алания считает:
 1. Координацию деятельности детского движения в РСО-Алания;
 2. Создание новых городских, районных детских и подростковых организаций;
 3. Подготовка и обучение кадров;
 4. Методическое и программное обеспечение детских организаций;
 5. Исследовательская работа по проблемам и перспективам роста детского движения республики;

6. Проведение массовых республиканских, районных мероприятий;

7. Изучение и обобщение опыта работы на местах и за пределами республики.

Свою работу СПДПО РСО-Алания проводит в тесном сотрудничестве с Министерством по делам молодежи, физической культуры и спорта РСО-Алания, Министерством образования и науки РСО-Алания, их структурными подразделениями, Республиканским Институтом повышения квалификации педагогических работников, районными Домами детского творчества и других учреждений дополнительного образования.

Регулярно проводится пропаганда деятельности работы СПДПО РСО-Алания через средства массовой информации (газеты, телевидение, радио). Тесный контакт установлен с детскими телекомпаниями («Не детский квартал» и «Эрасик»).

Налажена работа по выпуску методических пособий в помощь классным руководителям, вожатым, заместителям директоров

Северо-Осетинский Союз пионерских, детских и подростковых организаций – организация, объединяющая на добровольной основе городские, районные детские организации, движения, профильные клубы и т.п. СПДПО РСО-Алания насчитывает в своих рядах свыше 25 тысяч детей и подростков. Деятельность организации обусловлена необходимостью обеспечить всем желающим детям возможность быть членами детских организаций, гарантировав им, тем самым, право на объединение, записанное в Конституции РФ, РСО-Алания и Конвенции о правах ребенка. В своей деятельности СПДПО РСО-Алания опирается на опыт и традиции, во многом использует формы и методы пионерских организаций, создаются новые организации разной направленности. Самая многочисленная организация – пионерская, насчитывающая в своих рядах 6800 человек, «Юные Алании» - 5100 человек, «Миротворцы» - 2600 человек. В организации есть «Лучики» - 1200 человек, «Юные экологи» - 1500 человек, «Казачата», «Искорки», «Жаворонки», «Октябрята» и др.

по воспитательной работе, включающих в себя не только содержание и предложения по механизму реализации разработанных программ, но и анализ деятельности конкретной организации на основе этих программ, обобщение наработанного опыта детских организаций как РСО-Алания, так и других республик, краев и областей РФ, с которыми взаимодействует СПДПО РСО-Алания.

Организовывались и проводились конкурсы, фестивали и другие массовые мероприятия. Проводился республиканский конкурс «Добрый волшебник», телевизионный конкурс в рамках детской программы «Пеликан» - «Мир детского увлечения», конкурс на «Лучшую работу в детской общественной организации», среди вожатых школ Пригородного района.

СПДПО РСО-Алания сотрудничает с государственными и общественными организациями, как на территории республики, так и за ее пределами для реализации своих целей и задач в интересах детей и подростков. Принимали участие во Всероссийском фестивале «Москва приглашает друзей», проводимом с Комитетом по делам молодежи РФ и мэрией г. Москвы, в зональных фестивалях «Юные зори Кубани» и «Здравствуй, юность Кавказа», проводимые КДМ Администрации Краснодарского края в рамках Дельфийских игр.

Предоставляем возможность популяризации детских танцевальных коллективов республики. Так, например, детский танцевальный коллектив Правобережного района «Балш» выезжал на фестиваль и стал лауреатом 1-ой степени в г.Краснодаре; коллектив Моздокского района «Дружба» - в г.Анапа Краснодарского края; детский коллектив «Осса» - на фестивале детских коллективов России в г.Москве; вокально-инструментальный ансамбль ст. Архонской Пригородного района РСО-Алания – в

г.Майкопе; цирковая студия при ДК «Металлург» - в фестивале в г.Иваново Московской области; детский танцевальный коллектив «Молодость Осетии» городского центра эстетического воспитания («Творчество») был направлен на Всероссийский Сбор центров национальных культур, проходящего под девизом «Культур много – Россия одна!» (25 человек). Лучшие командиры юнармейских взводов, победители республиканской военно-спортивной игры «Победа», в количестве 10 человек представляли Северную Осетию – Аланию на Всероссийском Сборе представителей военно-спортивных, поисковых, патриотических клубов и объединений. Все участники, достойно представляя республику, стали дипломантами и лауреатами.

Приняли участие во Всероссийском конкурсе «Юных корреспондентов», Всероссийском конкурсе лидеров детских организаций «Лидер детской организации», Всероссийском конкурсе лидеров и руководителей, детских и подростковых организаций «Лидер XXI века». Приняли участие в семинаре «Вместе мы можем многое» проводимого Республиканским молодежным общественным объединением «Лидер – центр Кабардино-Балкарской республики» при поддержке Министерства образования Российской Федерации (г. Нальчик), были участниками Конференций лидеров детского движения Южного Федерального округа «Ассоциация юных лидеров-XXI» (в г. Избербаше – 11 человек и г.Владикавказе – 37 человек).

Провели совместно с «Лидер – центр КБР» экологическую акцию и семинар по лидерской программе – 150 человек, презентацию Межрегионального Миротворческого содружества «Ю» - 1700 человек, конкурс на «Лучшую авторскую программу летней загородной площадки», Слет Миротворцев Северного Кавказа «Выпускники за мирный Кавказ» - 200 человек.

В рамках нравственного, патриотического воспитания ежегодно проводится акция «Служат Родине солдаты». Активисты детского движения посещают военный госпиталь, где лечатся раненные военнослужащие, выполнявшие свой гражданский долг в горячих точках России. Каждому солдату были вручены ценные подарки. Приняли участие в торжественном мероприятии «День памяти и скорби» 22 июня. В этот день прошло перезахоронение солдат, погибших в годы Великой Отечественной войны, участников сражения «Битва за Кавказ». Останки 10 воинов были перезахоронены в селе Дзуарикау.

Традиционно СПДПО РСО-Алания при финансовой поддержке Министерства по делам молодежи, физической культуры и спорта РСО-Алания проводит Республиканский конкурс «Лидер детского движения». По итогам которого победители награждаются путевками во Всероссийский детский центр «Орленок» для участия в специализированной смене Управления по делам молодежи Рособразования «Команда XXI века». В рамках смены проводится Всероссийский финал конкурса лидеров детских объединений «Лидер XXI века».

Стало уже доброй традицией проведение благотворительных акций в рамках Программы «Детский орден Милосердия» для детей – инвалидов. Это «Рождественский подарок ребенку - инвалиду» - которая проводится 7-го января и «Любимая игрушка ребенку - инвалиду», проводится 1 июня в День Защиты детей. Общий охват 100 участников и посетили 180 детей. Также изыскиваются возможности для оказания материальной помощи детям из малообеспеченных семей с привлечением.

Союз пионерских, детских и подростковых организаций РСО-Алания на республиканском Слете постановил, утвердить 19 мая – Днём детских общественных организаций республики. Ежегодно в этот день в торжественной обстановке с приглашением ветеранов войны и ветеранов пионерского движения производится прием в детское движение республики. Ребята вступают в пионерскую организацию, в «Юные Алании», «Миротворцы», «Юные экологи» и другие. Ежегодно, 19 мая в организацию вступают около 2000 детей и подростков. В этот день в районах республики проводятся Пионерские Слеты. Союз в рамках программы «Региональное взаимодействие» работает в тесном сотрудничестве со Всероссийским детским центром «Орленок».

ПРОБЛЕМЫ ЗАЩИТЫ ПРАВ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ

Переход к рыночным отношениям в экономике, в сочетании с дальнейшим развитием науки и техники, неизбежно повлек за собой возрастание коммерческого риска потребителей. Это произошло в результате изменения товарно-денежных отношений, появления новых и модификации уже существующих товаров и услуг.

Данные факторы предполагают необходимость своевременного формирования «прав потребления» — комплексного правового института, состоящего из норм различных отраслей права, направленных на защиту интересов гражданина как участника гражданского оборота.

«О защите прав потребителей» знают в среднем три четверти опрошенных, имеют представление о том, как его можно использовать в повседневной жизни, меньше четверти, на практике применяют свои знания единицы. Человек, не знающий своих прав (в том числе и потребительских), не

ликуя достаточно широкий круг правоотношений, не ограничивается только лишь Законом о защите прав потребителей, но и рядом специальных законодательных актов - Законом РФ от 30.03.1999 г. № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения», Законом Российской Федерации 27.12.2002 г. № 184-ФЗ «О техническом регулировании» Федеральным законом от 2 января 2000 г. N 29-ФЗ «О качестве и безопасности пищевых продуктов» и др.

Одним из важных элементов создаваемой государственной системы защиты потребителей является правовое образование населения, направленное на формирование грамотного поведения во взаимоотношениях с изготовителями, продавцами, исполнителями.

В целях пропаганды законодательства о защите прав потребителей и повышения правовой грамотности потребителей министерствами и ведомствами, общественными объединениями потребителей ведется работа по созданию стабильной системы информирования населения через средства массовой информации и соответствующие целевые издания.

В соответствии с Законом Российской Федерации «О защите прав потребителей» обязательными для соблю-

дения всеми субъектами хозяйственной деятельности (вне зависимости от форм собственности) являются требования государственных стандартов, обеспечивающие безопасность продукции, работ и услуг для жизни, здоровья и имущества граждан, окружающей среды, техническую и иную совместимость. Выполнение других требований стандартов определяется либо самим производителем продукции, либо совместно с заказчиком (потребителем).

Закон Российской Федерации «О защите прав потребителей» в целом показал свою работоспособность. Принят и введен в действие пакет необходимых подзаконных нормативных актов - правил торгового, бытового и иных видов обслуживания.

Эффективность применения законодательства о защите прав потребителей и контроль за его соблюдением требуют не



только наличия добротной законодательной базы, но и поступательного формирования потребительской политики, вбирающей в себя правовое, организационное, информационное, просветительское и ряд других направлений.

Вместе с тем, практика применения законодательства о защите прав потребителей показывает, что в сложившихся социально-экономических условиях имеются реальные предпосылки для дальнейшего развития и совершенствования мер по защите законных интересов потребителей.

ЗЕМФИРА МАЛЬКОВА
4 КУРС ВЮЭП (ЮРФАК)



Опыт создания законодательства о защите прав потребителей за рубежом показывает, что «право потребления» охраняется как изданием специальных законодательных актов, направленных на защиту потребителя, так и совершенствование действующих законов, включающих нормы, обеспечивающие защиту прав и интересов потребителей.

По результатам социологических исследований, о существовании Закона РФ

способен в условиях рынка жить нормальной жизнью, уважать себя и добиваться уважения окружающих. Ведь потребитель - главное действующее лицо на рынке товаров и услуг.

В существующих условиях проблема реальной защиты прав потребителей напрямую связана с монополизацией потребительского сектора, формированием полноценной конкурентной среды, государственным контролем за деятельностью предприятий - монополистов.

Законодательство о защите прав потребителей является сравнительно новым, появившимся в XX веке. Его принятие обусловлено огромным расширением ассортимента товаров, работ и услуг, многообразием, сложностью и динамичностью технологий производства, развитием мирохозяйственных связей, многопорядковым увеличением количества хозяйствующих субъектов. При этом гражданин-потребитель на рынке оказывается в неравном положении по сравнению со своими контрагентами - продавцами, изготовителями, исполнителями. Это неравенство вызывается не только несопоставимой экономической ограниченностью потребителей по сравнению с хозяйствующими субъектами, но и, как правило, отсутствием у него специальных знаний в области экономики, права, техники, технологий и т.д.

Право на безопасность товаров, работ, услуг является одним из основополагающих прав потребителей. Законодательство о защите прав потребителей, регу-



ВОИНСКИЙ ПРИЗЫВ

1. В каких случаях можно освободить гражданина от призыва на военную службу?

- признанные негодными или ограниченно годными к военной службе по состоянию здоровья;

- проходящие или прошедшие военную службу в Вооруженных Силах РФ, других войсках и федеральных органах;

- проходящие или прошедшие альтернативную службу;

- после достижения 27-летнего возраста;

- прошедшие военную службу в вооруженных силах другого государства;

- имеющие неснятую или непогашенную судимость.

2. Имеет ли право на освобождение от призыва гражданин, если кто-либо из его родственников погиб на военной службе?

Право на освобождение от призыва на военную службу имеет лишь гражданин, родной брат которого погиб или умер во время прохождения военной службы по призыву.

3. В каких случаях гражданин имеет право пройти альтернативную гражданскую службу?

- несение военной службы противоречит его убеждениям или вероисповеданию;

- он относится к коренному малочисленному народу, ведет традиционный образ

жизни, осуществляет традиционное хозяйствование и занимается традиционными промыслами.

4. Не являясь в военкомат по повестке, совершает ли гражданин что-либо противозаконное?

Если гражданин не является по повестке военного комиссара о призыве на военную службу в указанный срок без уважительных причин или причиняет себе телесные повреж-



дения, а также занимается подлогом документов или иным обманом незаконного освобождения от призыва на военную службу, такие действия законодатель расценивает

как уклонение гражданина от призыва на военную службу. При уклонении гражданина от призыва сотрудники военного комиссариата обращаются в милицию. Органы внутренних дел в пределах своей компетенции производят розыск и при наличии законных оснований задерживают граждан, уклоняющихся от воинского учета, призыва на военную службу или военных сборов, прохождения военной службы, военных сборов, альтернативной службы.

Как уклонение от призыва на военную службу должны рассматриваться также случаи, когда гражданин, призванный на военную службу, без уважительных причин уклоняется от явки в воинскую часть. В случае явного уклонения от призыва на военную службу или получения путем обмана незаконного освобождения или отсрочки от призыва на военную службу гражданин подлежит уголовной ответственности за уклонение от призыва на военную службу в соответствии с законодательством Российской Федерации. Призывная комиссия направляет в отношении него соответствующие материалы в следственные органы.

5. Может ли гражданин заключить контракт, если ему исполнилось 18 лет?

Да. В соответствии с Законом РФ "О воинской обязанности и военной службе" первый контракт о прохождении военной службы вправе заключить граждане мужского пола в возрасте от 18 до 40 лет и граждане женского пола в возрасте от 20 до 40 лет. Контракт о прохождении военной службы заключается в письменной форме между

гражданином РФ и Министерством обороны РФ (министерством, государственным комитетом или ведомством, в которых законодательством предусмотрена военная служба) в порядке, определяемом Положением о порядке прохождения военной службы.

6. Нужно ли проходить медицинское освидетельствование, если гражданин поступает на военную службу по контракту?

Гражданин, поступающий на военную службу по контракту, подлежит медицинскому освидетельствованию в соответствии с Положением о военно-врачебной экспертизе. По результатам медицинского освидетельствования принимается решение о годности гражданина к военной службе. На военную службу по контракту может быть принят гражданин, признанный при медицинском освидетельствовании годным к военной службе или годным к военной службе с незначительными ограничениями.

7. Существуют ли условия, при которых можно расторгнуть контракт?

- несоответствие состояния здоровья предъявляемым военной службой требованиям;

- организационно-штатные изменения;

- личные причины, признанные руководством как уважительные.

Военнослужащий вправе расторгнуть контракт и без наличия перечисленных выше причин. Однако в этом случае он лишается всех льгот, полагающихся ему при увольнении за годы военной службы.

ЗАЛИНА ГЕЦАЕВА

СТУДЕНТЫ И ИХ ПРАВА

Студентом высшего учебного заведения является лицо, в установленном порядке зачисленное в высшее учебное заведение для обучения. Студенту высшего учебного заведения бесплатно выдаются студенческий билет и зачетная книжка установленного образца.

Наряду с закрепленными в Законе Российской Федерации "Об образовании" правами студенты высших учебных заведений имеют право:

1) выбирать факультативные (необязательные для данного направления подготовки (специальности)) и элективные (избираемые в обязательном порядке) курсы, предлагаемые соответствующими факультетом и кафедрой;

2) участвовать в формировании содержания своего образования при условии соблюдения требований государственных образовательных стандартов высшего профессионального образования. Указанное право может быть ограничено условиями договора, заключенного между студентом высшего учебного заведения и физическим или юридическим лицом, оказывающим ему содействие в получении образования и последующем трудоустройстве;

3) осваивать помимо учебных дисциплин по избранному направлению подготовки (специальности) любые другие учебные дисциплины, преподаваемые в данном высшем учебном заведении, в порядке, предусмотренном его уставом, а также преподаваемые в других высших учебных заведениях (по согласованию между их руководителями);

4) участвовать в обсуждении и решении важнейших вопросов деятельности высших учебных заведений, в том числе через общественные организации и органы управления высших учебных заведений;

5) бесплатно пользоваться в государственных высших учебных заведениях библиотеками, информационными фондами, услугами учебных, научных, лечебных и других подразделений высшего учебного заведения в порядке, установленном уставом высшего учебного заведения; принимать участие во всех видах научно-исследовательских работ, конференциях, симпозиумах;

6) представлять свои работы для публикации, в том числе в изданиях высшего учебного заведения;

7) обжаловать приказы и распоряжения администрации высшего учебного заведения в установленном законодательством Российской Федерации порядке;

8) получать образование по военной специальности, в установленном законодательством Российской Федерации порядке;

9) переходить с платного обучения на бесплатное в порядке, предусмотренном уставом высшего учебного заведения.

Студенты государственных, муниципальных высших учебных заведений, обучающиеся по очной форме обучения (далее — студенты очной формы обучения) и получающие образование за счет средств соответствующего бюджета, обеспечиваются стипендиями в размере установленного федеральным законом двукратного минимального размера оплаты труда. Студентам — инвалидам I и II групп, сиротам, а также детям, оставшимся без попечения родителей, — размер стипендии увеличивается на пятьдесят процентов. Порядок назначения и выплаты стипендий устанавливается Правительством Российской Федерации. Студенты высших учебных заведений вправе получать стипендии, назначенные направившими их на обучение юридическими или физическими лицами, а также именные стипендии на основании соответствующего положения.

Студентам очной формы обучения государственных, муниципальных высших учебных заведений выделяются дополнительные средства за счет соответствующих бюджетов на оказание помощи нуждающимся студентам в размере пяти процентов стипендиального фонда, предусматриваемого в установленном порядке в расходах соответствующих бюджетов, а также выделяются дополнительные средства в размере двух месячных стипендиальных

фондов для организации культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы со студентами, их санаторно-курортного лечения и отдыха.

Студентам очной формы обучения государственных, муниципальных высших учебных заведений выдается право на бесплатный проезд железнодорожным транспортом один раз в год туда и обратно.

Иногородним студентам очной формы обучения и аспирантам государственных, муниципальных высших учебных заведений, обучающимся по очной форме обучения (далее — аспиранты очной формы обучения), предоставляется также право на бесплатный проезд железнодорожным транспортом один раз в год туда и обратно или автобусным транспортом при отсутствии железнодорожного сообщения; студентам и аспирантам, постоянно проживающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в Сибири и на Дальнем Востоке, — авиационным транспортом один раз в год туда и обратно.

По медицинским показаниям и в других исключительных случаях студенту высшего учебного заведения предоставляется академический отпуск в порядке, установленном федеральным (центральным) органом управления образованием.

Студентам очной формы обучения, обучающимся в высших учебных заведениях, предоставляется отсрочка от призыва на военную службу на время обучения в соответствии с федеральным законом.

Студентам высших учебных заведений предоставляется право на бесплатное пользование услугами государственных и муниципальных библиотек, а также на бесплатное посещение государственных и муниципальных музеев.

Для студентов очной и очно-заочной (вечерней) форм обучения не менее чем два раза в учебном году устанавливаются каникулы общей продолжительностью не менее чем семь недель.

Каждый обучающийся, нуждающийся в жилой площади, должен быть обеспечен жильем отвечающим санитарным нормам и правилам местом в общежитии при наличии соответствующего жилищного фонда высшего учебного заведения. Размер платы за проживание в общежитии, коммунальные и бытовые услуги для обучающихся за счет средств соответствующего бюджета не может превышать пяти процентов размера стипендии. При наличии обучающихся, нуждающихся в жилой площади, не допускается использование не по назначению входящей в жилищный фонд высшего учебного заведения жилой площади общежития (сдача в аренду и иные сделки), а также использование, приводящее к ее уменьшению.

С каждым обучающимся, проживающим в общежитии, заключается договор, типовая форма которого утверждается федеральным (центральным) органом управления высшим профессиональным образованием.

Другие права студентов могут быть установлены уставом высшего учебного заведения.

Студент имеет право на восстановление в высшем учебном заведении в течение пяти лет после отчисления из него по собственному желанию или по уважительной причине с сохранением той основы обучения (бесплатной или платной), в соответствии с которой он обучался до отчисления.

Порядок и условия восстановления в высшем учебном заведении студента, отчисленного по неуважительной причине, определяются уставом высшего учебного заведения.

Студент высшего учебного заведения имеет право получать от администрации высшего учебного заведения информацию о положении в сфере занятости населения Российской Федерации.

Студентам высших учебных заведений гарантируется свобода перехода в другое высшее учебное заведение в порядке, установленном федеральным (центральным) органом управления образованием. При переходе из одного высшего учебного заведения в другое за студентом сохраняются все права как за обучающимся впервые на

данной ступени высшего профессионального образования.

За успехи в учебе и активное участие в научно-исследовательской работе студенты высших учебных заведений получают моральное и (или) материальное поощрение в соответствии с уставом высшего учебного заведения.

Студенты высших учебных заведений обязаны овладевать знаниями, выполнять в установленные сроки все виды заданий, предусмотренных учебным планом и образовательными программами, высшего профессионального образования, соблюдать устав высшего учебного заведения, правила внутреннего распорядка и правила общежития.

За нарушение студентом обязанности, предусмотренные уставом высшего учебного заведения и правилами его внутреннего распорядка, к нему могут быть применены дисциплинарные взыскания вплоть до отчисления из высшего учебного заведения.

Дисциплинарное взыскание, в том числе отчисление, может быть наложено на студента высшего учебного заведения после получения от него объяснения в письменной форме.

Дисциплинарное взыскание применяется не позднее чем через один месяц со дня обнаружения проступка и не позднее чем через шесть месяцев со дня его совершения, не считая времени болезни студента и (или) нахождения его на каникулах. Не допускается отчисление студентов во время их болезни, каникул, академического отпуска или отпуска по беременности и родам.

Статус студента негосударственного высшего учебного заведения, имеющего государственную аккредитацию, в отношении академических прав и академических свобод приравнивается к статусу студента государственного высшего учебного заведения, за исключением права на получение государственной стипендии. Статус студента негосударственного высшего учебного заведения, не имеющего государственной аккредитации, определяется уставом этого высшего учебного заведения.

ПРОДОЛЖЕНИЕ СЛЕДУЕТ

Nota bene

Собственники квартир: права и обязанности

Новый Жилищный кодекс РФ установил много новых правил, в том числе, регулирующих права и обязанности собственников квартир. Ст.36 ЖК РФ устанавливает: «1. Собственникам помещений в многоквартирном доме принадлежат на праве общей долевой собственности помещения в данном доме, не являющиеся частями квартир и предназначенные для обслуживания более одного помещения в данном доме, в том числе межквартирные лестничные площадки, лестницы, лифты, лифтовые и иные шахты, коридоры, технические этажи, чердаки, подвалы, в которых имеются инженерные коммуникации, иное обслуживающее более одного помещения в данном доме оборудование (технические подвалы), а также крыши, ограждающие несущие и ненесущие конструкции данного дома, механическое, электрическое, санитарно-техническое и иное оборудование, находящееся в данном доме за пределами или внутри помещений и обслуживающее более одного помещения, земельный участок, на котором расположен данный дом, с элементами озеленения и благоустройства и иные предназначенные для обслуживания, эксплуатации и благоустройства данного дома объекты, расположенные на указанном земельном участке (далее - общее имущество в многоквартирном доме)».

Границы и размер земельного участка, на котором расположен многоквартирный дом, определяются в соответствии с требованиями земельного законодательства и законодательства о градостроительной деятельности».

Как видно, достаточно широкий перечень объектов права собственности. Однако, провозгласить в законе одно, а реально передать в собственность - другое. Например, для оформления права собственности на земельный участок, на котором расположен многоквартирный жилой дом, требуется подготовить землеустроительное дело - провести межевание земельного участка и согласовать внешние границы, поставить земельный участок на кадастровый учет в кадастровой палате и получить свидетельство о праве собственности в управлении федеральной регистрационной службы. В Москве это очень трудновыполнимая (почти невозможная) задача на сегодняшний день.

Обязанность по формированию земельного участка возлагается на органы местного самоуправления при наличии волеизъявления общего собрания собственников квартир. Согласно ст.16 закона «О введении в действие ЖК РФ»: «В случае, если земельный участок, на котором расположены многоквартирный дом и иные входящие в состав такого дома объекты недвижимого имущества, не сформирован до введения в действие Жилищного кодекса Российской Федерации, на основании решения общего собрания собственников помещений в многоквартирном доме любое уполномоченное указанным собранием лицо вправе обратиться в органы государственной власти или органы местного самоуправления с заявлением о формировании земельного участка, на котором расположен многоквартирный дом. Формирование земельного участка, на котором расположен многоквартирный дом, осуществляется органами государственной власти или органами местного самоуправления».

Если земельный участок сформирован - задача упрощается. Относительно подвалов и нежилых помещений. Часто на первых этажах домов размещаются магазины и т.п. Владельцы арендуют данные площади или являются собственниками, что реже. Как решать вопрос в этой ситуации? Т.к. только собственник вправе распоряжаться имуществом в силу ст.209 ГК РФ, в том числе и сдавать в аренду, то договоры аренды должны быть перезаключены с новым собственником. Расторгнуть договор аренды новый собственник не имеет права. Т.к. согласно ст. 617 ГК РФ пе-

реход права собственности на сданное в аренду имущество, не является основанием для расторжения или изменения договора аренды.

Нужно учитывать, что право собственности на недвижимое имущество подлежит государственной регистрации - ст.131 ГК РФ. Значит, сначала необходимо зарегистрировать возникшее право собственности на нежилые помещения в жилом доме. Только после этого станет возможным осуществлять правомочия собственников, вытекающие из ст.209 ГК РФ. Понятно для этого нужно затратить определенные усилия. Кроме того, механизм такой регистрации четко не установлен. ЖК РФ провозгласил новые права, но механизма проведения в жизнь не установлено должным образом ни в ЖК РФ, ни в иных нормативных актах. Госпошлина за регистрацию доли в праве общей долевой собственности на общее недвижимое имущество в многоквартирном жилом доме составляет 50 рублей. Такие правила введены с 01.02.06г. изменениями, внесенными в ст.333.31 НК РФ.

Собственникам предоставлены не только новые права, но и возложены новые обязанности. Ст.39 ЖК РФ: «1. Собственники помещений в многоквартирном доме несут бремя расходов на содержание общего имущества в многоквартирном доме. 2. Доля обязательных расходов на содержание общего имущества в многоквартирном доме, бремя которых несет собственник помещения в таком доме, определяется долей в праве общей собственности на общее имущество в таком доме указанного собственника. 3. Правила содержания общего имущества в многоквартирном доме устанавливаются Правительством Российской Федерации». Постановление Правительства РФ доме о правилах содержания общего имущества в многоквартирном доме пока не принято. Данные обязанности вытекают из общего смысла собственности. Ст.210 ГК РФ: «Собственник несет бремя содержания принадлежащего ему имущества...». Иначе говоря - собственность обязывает. Реализацию установленных законом полномочий собственников квартир осуществляет общее собрание собственников квартир. ЖК РФ возлагает на собственников квартир обязанность проведения общего собрания.

«1. Собственники помещений в многоквартирном доме обязаны ежегодно проводить годовое общее собрание собственников помещений в многоквартирном доме. Сроки и порядок проведения годового общего собрания собственников помещений в многоквартирном доме, а также порядок уведомления о принятых им решениях устанавливается общим собранием собственников помещений в многоквартирном доме» - п.1 ст.45 ЖК РФ.

Негативные последствия неисполнения данной обязанности прямо не установлены законом. По-видимому, закон исходит из того, что собственники сами заинтересованы в проведении собрания, с целью решения различных вопросов по управлению жилым домом. Т.к. согласно п.1 ст.44 ЖК РФ: «1. Общее собрание собственников помещений в многоквартирном доме является органом управления многоквартирным домом».

Ст. 44 ЖК РФ прописывает компетенцию данного органа управления: «К компетенции общего собрания собственников помещений в многоквартирном доме относятся: 1) принятие решений о реконструкции многоквартирного дома (в том числе с его расширением или надстройкой), строительстве хозяйственных построек и других зданий, строений, сооружений, ремонте общего имущества в многоквартирном доме; 2) принятие решений о пределе использования земельного участка,

на котором расположен многоквартирный дом, в том числе введение ограничений пользования им; 3) принятие решений о передаче в пользование общего имущества в многоквартирном доме; 4) выбор способа управления многоквартирным домом; 5) другие вопросы, отнесенные настоящим Кодексом к компетенции общего собрания собственников помещений в многоквартирном доме».

Одной из задач общего собрания собственников квартир, как видно, является выбор формы управления жилым домом. В настоящее время, это делают ДЭЗы, РЭУ. Это государственные унитарные предприятия (ГУПы). Качество обслуживания не



всегда устраивает жильцов. Поэтому, законодатель решил разрушить монополию данных ГУПов путем допуска к управлению жилыми домами частных управляющих организаций. Общее собрание собственников квартир и должно сделать выбор - оставаться под управлением ДЭЗов или выбрать частника.

Следует отметить, что в доме может быть организовано ТСЖ - товарищество собственников жилья. Если это сделано, то управлять домом может непосредственно ТСЖ. Вместе с тем, нужно учитывать, что если собственники не воспользуются предоставленным правом выбора способа управления, то наступают следующие последствия установленные ст.18 закона «О введении в действие ЖК РФ: «Орган местного самоуправления в соответствии с положениями статьи 161 Жилищного кодекса Российской Федерации проводит открытый конкурс по выбору управляющей организации, если собственниками помещений в многоквартирном доме до 1 января 2007 года не выбран способ управления многоквартирным домом или принятое такими собственниками решение о выборе способа управления многоквартирным домом не было реализовано».

В течение 10 дней после проведения конкурса орган местного самоуправления уведомляет собственников о выборе управляющей компании. Если собственники квартир не воспользуются своим правом по выбору способа управления жилым домом, то одно из последствий состоит в том, что управляющая компания будет выбрана без участия собственников квартир. Это станет возможно после 01.01.07г., как было указано. Органы местного самоуправления будут обязаны провести открытый конкурс среди управляющих компаний. Общие правила проведения открытого конкурса установлены в Гражданском кодексе РФ. П.3 ст.1057 ГК РФ: «3. Публичный конкурс может быть открытым, когда предложение организатора конкурса принять в нем участие обращено ко всем желающим путем объявления в печати или иных средствах массовой информации...». Порядок проведения конкурса по отбору управляющей компании должен быть более конкретно установлен Постановлением Правительства РФ.

Открытый конкурс может быть обусловлен предварительной квалификацией его участников, когда организатором конкурса проводится предварительный отбор

лиц, желающих принять в нем участие. Вероятно, конкурс по отбору управляющей компанией должен быть с предварительной квалификацией. Победитель конкурса, предложивший лучшие условия управления (по мнению органа местного самоуправления) получит право на заключение договора на обслуживание жилого дома.

В этом случае собственники помещений в многоквартирном доме будут обязаны заключить договор управления с управляющей организацией, выбранной по результатам предусмотренного открытого конкурса, что указано п.5 ст.161 ЖК РФ. Непосредственное заключение договора будет возлагаться на уполномоченных общим собранием представителей собственников квартир.

Договор заключается не более чем на один год, т.к. через год муниципалитет обязан созвать общее собрание собственников квартир с целью решения вопроса о выборе способа управления. Т.е. первоначальный конкурс не исключает право собственников на ежегодный выбор способа управления. Однако, любой собственник вправе обратиться в суд с иском обязать муниципалитет выбрать управляющую компанию по конкурсу - п.7 ст.161 ЖК РФ.

П.2 ст.161 ЖК РФ предоставляет три варианта управления жилым домом: «1) непосредственное управление собственниками помещений в многоквартирном доме; 2) управление товариществом собственников жилья либо жилищным кооперативом или иным специализированным потребительским кооперативом; 3) управление управляющей организацией».

В соответствии с п.1 ст.161 ЖК РФ: «Управление многоквартирным домом должно обеспечивать благоприятные и безопасные условия проживания граждан, надлежащее содержание общего имущества в многоквартирном доме, решение вопросов пользования указанным имуществом, а также предоставление коммунальных услуг гражданам, проживающим в таком доме». Способ управления может быть в любое время изменен по решению общего собрания собственников. Вместе с тем, т.к. данное право может быть реализовано только по решению общего собрания, то реально изменить вид управления можно не чаще одного раза в год. Это следует из установленной законом очередности проведения общего собрания.

Нужно также учитывать право собственников на проведение внеочередного собрания по инициативе любого из собственников. П.2 ст.45 ЖК РФ: «Внеочередное общее собрание собственников помещений в многоквартирном доме может быть созвано по инициативе любого из данных собственников».

Значит, способ управления может быть изменен чаще, чем раз в год при условии проведения внеочередного собрания собственников. До проведения общего собрания должны быть утверждены вопросы, которые будут обсуждаться на собрании - повестка общего собрания. Т.к. «общее собрание собственников помещений в многоквартирном доме не вправе принимать решения по вопросам, не включенным в повестку дня данного собрания, а также изменять повестку дня данного собрания» - п.2 ст.46 ЖК РФ. Кворум общего собрания - простое большинство голосов - 50% + 1.

ЖК РФ назвал общее собрание собственников органом управления жилым домом, но не установил, как будут решаться вопросы в промежутках между собраниями. Понятно, что по каждому вопросу проводить общее собрание нецелесообразно и неудобно по многим причинам. Поэтому, непосредственное управление жилым домом собственниками квартир практически невыполнимо. Декларативная правовая норма. Управлять домом реально могут ТСЖ, ЖСК или управляющая компания.

Личность в истории

Юмор

Михаил Михайлович СПЕРАНСКИЙ

(1 января 1772 г. - 11 февраля 1839 г.)

М.М. Сперанский родился в деревне Черкутино Владимирской губернии в семье священника. В 1793 г. он успешно закончил Александрово-Невскую семинарию в Петербурге. До 1796 г. Сперанский оставался в семинарии в качестве преподавателя. Со 2 января 1797 г. был зачислен в канцелярию генерал-прокурора с чином титулярного советника. В качестве чиновника министерства внутренних дел Сперанский готовил почти все проекты государственных преобразований. В 1802-1804 гг. он создал серию политических записок: «Записка об устройстве судебных и правительственных учреждений в России», «О коренных законах государства». Решению вопроса о гарантиях соблюдения государем конституции и законов посвящена одна из самых больших записок — «О коренных законах государства».

В 1808 г. М.М. Сперанский был назначен товарищем министра юстиции ведающим комиссией законов. Сперанский приступил к составлению нового гражданского уложения. Первая часть проекта в целом следовала системе первой книги Французского Гражданского кодекса 1804 г. Части, посвященные вещному и обязательственному праву, отличались большой самостоятельностью. Документ обсуждался Государственным советом, затем к исправленному документу вернулись в 1815 г. Но проект так и не был принят, поскольку первоначально решили составить и напечатать систематический свод действующих законов.

Постепенно Сперанский становится главным советником Императора в государственных делах. Именно ему Александр I предложил подготовить общий план государственных преобразований. План реформ был создан к октябрю 1809 г. и получил название «Введение в Уложение государственных законов». Основной целью предложенных преобразований, помимо придания самодержавию внешних форм закона, было ограничение его (внутреннюю и существенную силою установлений). Сперанский, в частности, предложил создать в России систему представительных по своему содержанию учреждений для выражения мнения общества по государственно-значимым вопросам. Члены судебного сословия должны были свободно избираться народом, а Правительство предлагалось сделать ответственным перед законосовещательным собранием. Однако из всего проекта была реализована лишь часть, посвященная учреждению в России нового органа государственного управления — Государственного Совета. Заняв пост государственного секретаря, Сперанский сумел в части осуществить преобразования в области финансов, провести реорганизацию системы центрального отраслевого управления.

Меры по реформе государственной службы изложены в записках Сперанского «О совершении общего народного воспитания» (1808 г.). Он предлагал ликвидировать чины, которые порождали злоупотребления и «развращали дух народный», позволяя некомпетентным лицам занимать высшие должности по выслуге лет. С августа 1809 г. стал действовать соответствующий указ о новых правилах производства в чины по гражданской службе. Сперанский явился автором создания Царскосельского лицея — специализированного учебного заведения по подготовке высокопоставленных государственных

чиновников. Особое значение Сперанский придавал качественной подготовке юристов. По его инициативе группа выдающихся своими успехами в учении молодых людей была направлена для получения юридического образования в Германию и позднее составила костяк российской университетской профессуры в области юриспруденции.

В 1812 г. Сперанский попал в опалу и до 1816 г. находился в ссылке в Нижнем Новгороде. В 1816 г. он вновь был принят на службу и назначен Пензенским губернатором, а в 1819 г. — Генерал-губернатором Сибири. В это время, по его инициативе, были проведены административные реформы в Сибири, приняты «Учреждение для управления Сибирских губерний», «Устав об управлении сибирских инородцев» и другие проекты.

С 1812 г. Сперанский — член Государственного Совета по департаменту законов. С 1826 по 1831 гг. он участвовал в деятельности Комитета по разработке проектов переустройства разных частей государственного управления. Во втором отделе Собственной Его Императорского Величества Канцелярии он стал организатором и вдохновителем работ по систематизации Российского законодательства. Первая цель — собрать воедино в хронологическом порядке все акты российского законодательства, начиная с Соборного Уложения 1649 г. — была достигнута к 1830 г., когда увидели свет 45 томов первого российского Полного Собрания законов.

К 1832 г. на этой основе был подготовлен 15-томный Свод действующего законодательства, который вступил в силу с 1 января 1835 г. Сперанский сам составил проект системы Свода законов. Исходя из различия двух порядков отношений в государстве, он разделял законы на государственные и гражданские. К первым были отнесены основные законы, учреждения, «законы сил государственных» и законы о состоянии, а также законы предохранительные и уголовные. Ко вторым — законы о правах и обязанностях семейных, общие и особенные законы об имуществе, о порядке взысканий по бесспорным делам, о гражданском, межевом и торговом судопроизводстве и о мерах гражданских взысканий.

М.М. Сперанский вошел в историю Российского государства как мудрый и дальновидный государственный деятель и законовед.

ВЕНЕРА ЯРМАГОМЕДОВА

Высказывания о юристах и иже с ними

- Что общего у юриста и сперматозоида?
- У них обоих всего лишь один шанс на миллион стать человеком.

- Сколько требуется юристов, чтобы закрутить электролампочку?
- Ни одного, если у них есть секретарь.

- В чем разница между вампиром и юристом?
- Вампир сосет вашу кровь только ночью.

- Что вы думаете, когда видите юриста, запятого по шее в песок?
- Мало песка.

Судья спрашивает подсудимого:
- Подсудимый, не хотите ли вы, чтобы ваше дело рассматривал суд присяжных?
- Да, ваша честь. Я прошу, чтобы мое дело рассматривал суд присяжных.
- Подсудимый, а вы понимаете разницу между жюри присяжных и единоличным рассмотрением дела судьей?
- Конечно, ваша честь. Это когда меня судят двенадцать невежественных людей вместо одного.

- Сколько юристов необходимо для того, чтобы закрутить электролампочку?
- Трое. Первый юрист завинчивает лампочку. Второй трясет лестницу, на которой стоит первый. Третий готовит исковое заявление на фирму-производителя лестницы.

Ваша свекровь и юрист находятся в объёме пламени дома. У вас есть возможность спасти только одного из них. Что вы выбираете: пойти пообедать или сходить в кино?

- В чем разница между юристом и батутом?
- Вы снимаете туфли, прежде чем прыгать на батуте.

- Почему всегда существуют проблемы с шутками юристов?
- Юрист не думает, что они странные, а другие не понимают, что это шутки.

В США: все, что не запрещено, законом разрешено.

В Германии: все, что не разрешено, законом запрещено.

В России: все запрещено, даже если законом разрешено.

Во Франции: все разрешено, даже если законом запрещено.

В Швейцарии: все, что законом не запрещено — обязательно.

Группа террористов захватила в аэропорту самолет, полный юристов. Вскоре они направили властям список своих требований, в конце которого было приписано, что если их требования удовлетворены не будут — они будут выпускать на свободу каждый час по юристу.

Спорить с юристом, все равно, что обливать грязью свинью: через некоторое время вы понимаете, что свинья действительно получает удовольствие.

Существуют два типа юристов: те, кто знает закон и те, кто знает судью.

- В чем разница между женщиной-юристом и бульдогом?
- Женщина-юрист пользуется губной помадой.

Один бедный адвокат из Дублина умоляет в глубокой нищете и местная адвокатская гильдия собирает по шиллингу на его похороны. Когда к руководителю графства — Лорду Бэримору — приходит с просьбой о помощи, тот отвечает:

- Так значит, одного шиллинга достаточно, чтобы похоронить одного адвоката? Вот вам гиней и похороните их двадцать.

Жюри присяжных — это собрание людей, собранных вместе с одной целью — определить, какая сторона наняла лучшего адвоката.

Двум юристам поручили провести переговоры.

Один юрист говорит другому:
- Давайте будем честны друг с другом!
- О'кей, вы первый, — ответил другой.
На этом разговор был закончен.

- Что такое тысяча юристов, связанная одной цепью и брошенная на дно океана?
- Хорошее начало.

Календарь

НОЯБРЬ

7 ноября — 89 лет назад, в 1917 году, в России свершилось событие, кардинально переменявшее ход истории. Десятилетиями в отечественной науке его именовали Великой Октябрьской социалистической революцией. В эпоху «демократии» кое-кто стал называть большевистским переворотом. Тем не менее, тысячи людей до сих пор ежегодно выходят участвовать в ноябрьской демонстрации.

9 ноября — Международный день против фашизма, расизма и антисемитизма. Годовщина Хрустальной ночи («Ночи разбитых витрин») — еврейского погрома, начавшегося в ночь с 9 на 10 ноября 1938 года.

16 ноября — Международный день толерантности (ЮНЕСКО). День образования.

17 ноября — Международный день студентов. Установлен в память о расправе со студенческой демонстрацией в оккупированной немецкими войсками Праге в 1939 году.

году.

21 ноября — Всемирный день приветствий. Это день-игра, в которой может принять участие любой — достаточно только поздороваться с десятью незнакомыми людьми. (Придумали этот праздник два брата — Майкл и Брайон Маккормак из американского штата Небраска — в 1973 году).

25 ноября — Международный день борьбы за ликвидацию насилия в отношении женщин. В этот день в 1961 году в Доминиканской республике по приказу правителя Р. Трухильо были зверски убиты сестры Мирабель.

30 ноября — Всемирный день борьбы со смертной казнью. Установлен по инициативе екуменической общины св. Эгидия и Всемирного сообщества борьбы со смертной казнью, куда входят крупнейшие неправительственные организации.

ФЕМИДА

Учредитель: юридический клуб
«Фемида».

Главный редактор
Казбек ТАУТИЕВ

Редакционная коллегия:
Т. Медоев, А. Демеев,
Д. Каркузашвили.

Дизайн, верстка - Казбек Таутиев

Адрес для писем:
362008, г. Владикавказ,
ул. Коцюева, 43, ННБ
Конт. тел.: 55-33-87
e-mail: femida-gazeta@yandex.ru

Мнение редакции
не всегда совпадает
с мнением авторов
публикаций

Газета подписана в печать
04.12.2006 г. в 21.15
Заказ №
Отпечатано в ГИПП «Рухс»,
г. Владикавказ, пр. Коста, 11
Тираж 999 экз.